

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI 1 POSIZIONE DA RESEARCH COLLABORATOR NEL SETTORE "COGNITIVE AND SOCIAL NEUROSCIENCES APPLIED TO ORGANIZATION DESIGN AND MANAGEMENT SCIENCE" EMANATA CON DD 12008(367).VII.1.04.12.20

Verbale n. 1 - DEFINIZIONE CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI

Il giorno **29 gennaio 2021 alle ore 14:00** si riunisce in via telematica, per l'espletamento della procedura sopra specificata, il *Selection Committee* nominato con DD n. 00191(10).VII.1.08.01.21 e così costituito:

- Dott.ssa Chiara Nardi, *Assistant Professor*, Scuola IMT Alti Studi Lucca;
- Prof. Emiliano Ricciardi, Professore Associato, Scuola IMT Alti Studi Lucca;
- Dott. Luigi Ruggerone, Intesa Sanpaolo Innovation Center S.p.A.

[OMISSIS]

Il *Selection Committee* ricorda i tratti salienti del profilo bandito:

Campi: *Experimental psychology, cognitive neuroscience, management sciences, organizational neuroscience*

Profilo: *The IMT School for Advanced Studies Lucca invites applications for a Research Collaborator with a background in cognitive psychology or neuroscience. The candidate should preferentially, but not necessarily, have a cross-disciplinary expertise to describe the behavioral correlates of social and cognitive psychology in organizations. The candidate must be an out-of-the box thinker who is able to navigate uncertainty in addressing new research areas at the Intesa Sanpaolo Innovation Center - Neuroscience Lab.*

This role is primarily for someone with a passion and interest in cognitive and social neurosciences, and its applications in industrial organizations and management.

Attività: *The candidate will be based in a multidisciplinary team and will support activities related to co-create innovative research designs with an applicative model to complex problems.*

Typical tasks include:

- *strengthening research in organizational psychology and neuroscience at the IMT School;*
- *designing survey and analyze psychometric data in order to evaluate the outcomes and effectiveness of intervention programs;*
- *conducting research studies of physical work environments, organizational structures, communication systems, and group interactions, in order to assess organizational functioning;*
- *creating and validating psychological tests used to assess skills, abilities, and interests for the purpose of employee selection and placement;*
- *studying organizational effectiveness, and efficiency, including the nature of workplace supervision and leadership, through behavioral KPIs;*

- *creating reports using data generated from the application of cognitive, perception, learning, and social psychology;*
- *collaborating with an interdisciplinary team at the forefront of innovation to generate high quality projects;*
- *contributing to the scientific community by drafting and creating interdisciplinary works and reviews based on detailed literature searches;*
- *being confident to work remotely.*

Unità di Ricerca: MOMILAB

Tipologia di contratto: assegno di ricerca

Durata: 12 mesi, rinnovabile

Importo lordo: circa € 21.150 annui

Requisiti obbligatori:

- Dottorato di Ricerca in Psicologia, Neuroscienze Cognitive o ambiti affini o titolo equivalente conseguito all'estero;
- Curriculum scientifico idoneo per lo svolgimento dell'attività di ricerca;
- Ottima conoscenza della lingua Inglese sia scritta che parlata;
- *The candidate must have a professional background to work in a highly collaborative and interdisciplinary team, even remotely, while possessing the independence to fulfill the responsibilities of a senior consultant and project manager.*

Requisiti preferenziali:

- *The candidate should possess the scientific experience and confidence to apply a translational approach of cognitive psychology research to an organizational context;*
- *Previous experience in consulting, communicating with clients and generating reports will be considered a plus.*

In merito ai criteri elencati sopra, il *Selection Committee* precisa in particolare che nella prima fase di selezione, durante la quale i candidati vengono selezionati sulla base dei **titoli**, si terrà conto di tutti i criteri indicati e la valutazione si sostanzierà in un giudizio finale dicotomico SÌ / NO di ammissibilità alla fase successiva, corredata di un commento di motivazione che illustri le criticità e i punti di forza in relazione al materiale presentato dai candidati.

Nella seconda fase, in occasione della discussione del *Research Statement (Interview)*, il *Selection Committee* prenderà in considerazione i seguenti criteri:

- esperienza di ricerca nell'ambito oggetto del bando, in particolare per quanto riguarda:
 - neuroscienze applicate in ambito manageriale e organizzativo;
 - esperienza nella validazione di questionari psicometrici e nella profilazione attraverso questionari;
 - presentazione dei risultati delle precedenti esperienze di ricerca;
- documentata esperienza di ricerca nelle materie attinenti alle attività del profilo e, in modo particolare, sui seguenti temi: neuroscienze applicate alle scienze manageriali e dell'organizzazione;

- pubblicazione di articoli attinenti alle attività previste dal bando su riviste scientifiche e/o atti di convegni;
- capacità espositiva, anche in lingua inglese;
- ulteriori competenze scientifiche e professionali, rispetto all'incarico della posizione bandita, evidenziabili dal curriculum vitae.

Il risultato della prova verrà sintetizzato in un giudizio complessivo, corredato da un punteggio sui singoli candidati in merito ai titoli e alla produzione scientifica, tenendo conto degli elementi che emergono dalla discussione degli stessi nel corso della presentazione del progetto di ricerca, che costituirà la graduatoria finale. Il *Selection Committee* ha a disposizione 10 punti e stabilisce che risultano ammessi in graduatoria i candidati che abbiano superato il colloquio con un punteggio minimo di 6 punti su 10.

[OMISSIS]

Alle ore 15:00 la seduta è tolta.