

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI 1 POSIZIONE DA *RESEARCH COLLABORATOR* NEL SETTORE "PSICOLOGIA E PSICOPATOLOGIA FORENSE" EMANATA CON DD 10557(321).VII.1.27.10.20

Verbale n. 1 - DEFINIZIONE CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI

Il giorno **16 novembre 2020 alle ore 15.00** si riunisce in via telematica, per l'espletamento della procedura sopra specificata, il *Selection Committee* nominato con DD n. 10953(339).VII.1.09.11.20 e così costituito:

- Prof. Stefano Ferracuti, Professore Ordinario, Sapienza Università di Roma;
- Prof. Emiliano Ricciardi, Professore Associato, Scuola IMT Alti Studi Lucca;
- Dott.ssa Cristina Scarpazza, Ricercatore a tempo determinato, Università degli Studi di Padova.

[OMISSIS]

Il *Selection Committee* ricorda i tratti salienti del profilo bandito:

Campi: psicologia, psicopatologia forense

Profilo: Il/la candidato/a ideale, caratterizzato/a da una formazione in psicologia e comprovata esperienza nel campo della psicologia e psicopatologia forense, possiede conoscenza dei principi giuridici riguardanti l'imputabilità e la pericolosità sociale. Ha esperienza diretta di valutazioni in ambito forense e attitudine alla collaborazione interdisciplinare.

Attività: Il/la candidato/a selezionato/a parteciperà alle attività di ricerca della *Research Unit* MOMILAB, nello specifico si occuperà dello studio dei correlati neurobiologici e dei fattori psicopatologici rilevanti ai fini dell'imputabilità e della pericolosità sociale, con particolare riferimento ai disturbi di personalità, anche a riguardo di quanto previsto dalla giurisprudenza.

Settore Scientifico Disciplinare: M-PSI/01 Psicologia Generale; M-PSI/08 Psicologia Clinica

Unità di Ricerca: MOMILAB

Tipologia di contratto: assegno di ricerca

Durata: 12 mesi, rinnovabile

Importo lordo: circa € 23.000,00 annui

Requisiti obbligatori:

- Laurea Magistrale o Specialistica o Vecchio Ordinamento in Psicologia o ambiti affini o titolo equivalente conseguito all'estero, preferibilmente ottenuta negli ultimi 5 anni;
- Almeno 3 anni di comprovata attività di studio e ricerca in psicologia forense e di valutazioni in tema di imputabilità e pericolosità sociale in ambito forense;
- Curriculum scientifico idoneo per lo svolgimento dell'attività di ricerca;
- Ottima conoscenza della lingua Inglese sia scritta sia parlata.

In merito ai criteri elencati sopra, il *Selection Committee* precisa in particolare che nella prima fase di selezione, durante la quale i candidati vengono selezionati sulla base dei **titoli**, si terrà conto di tutti i criteri indicati e la valutazione si sostanzierà in un giudizio finale dicotomico SÌ / NO di ammissibilità alla fase successiva, corredata di un commento di motivazione che illustri le criticità e i punti di forza in relazione al materiale presentato dai candidati.

Nella seconda fase, in occasione della discussione del *Research Statement (Interview)*, il *Selection Committee* prenderà in considerazione i seguenti criteri:

- esperienza di ricerca nell'ambito oggetto del bando in particolare per quanto riguarda:
 - o capacità di ragionamento critico su temi tutt'ora dibattuti in tema di imputabilità;
 - o capacità di discutere l'importanza delle tecniche neuro scientifiche nel procedimento penale;
- documentata esperienza di ricerca nelle materie attinenti alle attività del profilo e, in modo particolare, sui seguenti temi: Imputabilità, psichiatria forense, disturbi di personalità;
- pubblicazione di articoli attinenti alle attività previste dal bando su riviste scientifiche ad alto impatto, e atti di convegni;
- capacità espositiva, anche in lingua inglese;
- ulteriori competenze scientifiche e professionali, rispetto all'incarico della posizione bandita, evidenziabili dal curriculum vitae.

Il risultato della prova verrà sintetizzato in un giudizio complessivo, corredata da un punteggio sui singoli candidati in merito ai titoli e alla produzione scientifica, tenendo conto degli elementi che emergono dalla discussione degli stessi nel corso della presentazione del *Research Statement*, che costituirà la graduatoria finale. Il *Selection Committee* ha a disposizione 10 punti e stabilisce che risultano ammessi in graduatoria i candidati che abbiano superato il colloquio con un punteggio minimo di 6 punti su 10.

[OMISSIS]

Alle ore 17.00 la seduta è tolta.