



SCUOLA
ALTI STUDI
LUCCA

**Decreto del Direttore
Rep albo on line
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Gaelle Le Saux
Classificazione VII.1**

IL DIRETTORE

VISTO il Decreto del MIUR PROT. n. 00857 del 30/10/2015 con il quale il Prof. Pietro Pietrini è nominato Direttore della Scuola IMT con decorrenza dal 1 novembre 2015 e il successivo rinnovo di cui alla Delibera del Consiglio Direttivo PROT IMT n. 04977(37)25.09.18;

VISTO lo Statuto della Scuola IMT Alti Studi Lucca, emanato con Decreto Direttoriale n. 05973.I.2.02.07.19, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale - n. 163 del 13 luglio 2019;

VISTO il "Regolamento sugli incarichi e sui rapporti di lavoro in ambito didattico e scientifico" emanato con Decreto Direttoriale n. 02179(93).I.3 del 5.08.2010 e successivamente modificato con Decreto Direttoriale n. 04314(388).I.3.03.12.14;

VISTA la Carta Europea dei ricercatori e il Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori adottati dalla Commissione Europea con Raccomandazione del 11 marzo 2005 (2005/251/CE);

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168, dal titolo "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica";

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, dal titolo "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198, sulle pari opportunità tra uomini e donne;

VISTO il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, e successive modifiche;

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

VISTO il decreto ministeriale del 20 aprile 2011, Prot. n. 2330, che stabilisce gli importi minimi previsti per assegni di ricerca;

CONSIDERATA la nota del MIUR prot. numero 583 del 08/04/2012 con la quale si specifica che rientrano nel calcolo della durata complessiva dei rapporti instaurati con i titolari degli assegni di cui all'articolo 22 e dei ricercatori a tempo determinato di cui all'articolo 24 della legge 240/2010 i periodi di assegno di ricerca



SCUOLA
ALTI STUDI
LUCCA

**Decreto del Direttore
Rep albo on line
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Gaelle Le Saux
Classificazione VII.1**

ai sensi dell'articolo 22 legge 240/2010 e i periodi di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 comma 3 lettere a) e b) della legge 240/2010;

VISTA la delibera del Consiglio Direttivo del 28 ottobre 2019 con la quale si dà avvio alle procedure di reclutamento per posizioni da ricercatore a tempo determinato ai sensi della L. 240/2010, art. 24, comma 3, lettera a) o costo equivalente e in particolare nell'ambito "*Prosocial Behavior and Decision Making*";

VISTO il progetto PRIN 2017 Bilancini - Cognitive Modes, Social Motives and Prosocial Behavior CODICE MUR 20178293XT_002 (P0170);

VISTO il progetto PAI PROCOPE Prosociality, Cognition and Peer Effects (P0139);

VISTO lo stanziamento sulla voce COAN – Costi correnti per progetti di ricerca CA 06.60.01.01;

VISTO lo stanziamento sulla voce COAN CA.04.41.02.05 – Informazione e divulgazione delle attività istituzionali;

ACCERTATA la disponibilità finanziaria

DECRETA

Art. 1 - Oggetto della procedura

É indetta una procedura di valutazione comparativa a livello internazionale per 1 Assegno di ricerca nel settore ***Prosocial Behavior and Decision Making*** come specificato di seguito:

Categoria: Assistant Professor

Campi: Comportamento pro-sociale, processi decisionali, empatia, giudizio morale, interazione sociale, altruismo, comportamento altruistico

Settore concorsuale: 11/E1 – PSICOLOGIA GENERALE, PSICOBIOLOGIA E PSICOMETRIA; 13/A1 - ECONOMIA POLITICA, 13/A2 - POLITICA ECONOMICA, 13/A2 - SCIENZA DELLE FINANZE

Attività: Alla luce delle attività multidisciplinari integrate implementate dalla Scuola IMT, il Candidato dovrà dare slancio alle collaborazioni tra le discipline di economia comportamentale, teoria dei giochi, neuroscienze cognitive, psicologia, logica e filosofia, informatica, analisi dei dati. In particolare, il candidato dovrà contribuire in modo prioritario, rispetto alle altre attività, ai progetti di ricerca PROCOPE (<https://procope.imtlucca.it/>) e COSMOPROBE (<https://www.cosmoprobe.org/>). Al ricercatore potrà essere richiesto svolgere un carico didattico all'interno dei curricula del corso di dottorato presenti alla Scuola, nonché ad offrire un contributo alle attività seminariali del dottorato e alla supervisione degli allievi, alla organizzazione di seminari, convegni e altre iniziative scientifiche e culturali della Scuola.



SCUOLA
ALTI STUDI
LUCCA

**Decreto del Direttore
Rep albo on line
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Gaelle Le Saux
Classificazione VII.1**

Profilo: il candidato dovrà avere un'ottima conoscenza dello stato dell'arte della ricerca scientifica, filosofica e metodologica nel settore dello studio del comportamento umano, della socialità e prosocialità, del libero arbitrio, della capacità di autodeterminarsi. Nel corso della durata del contratto, il vincitore della posizione a bando potrà essere chiamato a lavorare sui modelli comportamentali, concettuali e perfino sui correlati neurobiologici del comportamento pro-sociale nell'essere umano. Il ricercatore dovrà porre specifica attenzione ai temi relativi ai processi cognitivi, affettivi e sociali che presiedono e sottendono i comportamenti decisionali in ambito di interazione sociale, sia in condizioni sperimentali controllate che in modo più ecologico nel mondo reale. In particolare, sarà fondamentale l'interazione con altri ambiti disciplinari, e in modo particolare con le tematiche di psicologia, neuroscienze cognitive, scienze comportamentali, data analytics e filosofia della scienza, oltre che con la componente ovviamente di economia comportamentale e della teoria del comportamento strategico. Al ricercatore sarà richiesto di analizzare i processi decisionali su diversi livelli di analisi, dallo studio del comportamento individuale e sociale all'indagine neurobiologica e elettrofisiologica.

Unità di Ricerca: MOMILAB

Tipologia di contratto: Assegno di ricerca (art. 22, L.240/2010)

Importo: circa 39.000,00 euro lordi annui

Durata: 3 anni

Art. 2 – Requisiti richiesti per la partecipazione

Requisiti obbligatori

- Titolo di dottore di ricerca o equivalente in aree attinenti al profilo di cui all'art. 1 del presente bando conseguito in Italia o all'estero;
- Curriculum scientifico idoneo per lo svolgimento dell'attività di ricerca;
- Ottima conoscenza della lingua inglese sia scritta che parlata.

Ai fini della procedura, l'equivalenza del titolo di studio e/o l'elevata qualificazione scientifica-professionale sono accertate preliminarmente dal *Selection Committee* di cui al successivo art. 4 sulla base del curriculum, contenente descrizione analitica delle attività svolte.

I requisiti obbligatori per ottenere l'ammissione devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente bando, pena esclusione, tranne la tesi di Dottorato di ricerca che deve essere consegnata entro la data di presa di servizio.

Art. 3 - Domanda di partecipazione

Il termine perentorio entro cui deve essere inviata la domanda è il giorno **30 luglio 2021 alle ore 12.00 (mezzogiorno) ora italiana.**



SCUOLA
ALTI STUDI
LUCCA

**Decreto del Direttore
Rep albo on line
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Gaelle Le Saux
Classificazione VII.1**

La domanda di ammissione deve essere compilata e inoltrata esclusivamente utilizzando la procedura online disponibile sul sito web della Scuola. Non sono ammesse modalità diverse per l'invio della domanda di partecipazione.

A conferma dell'avvenuta registrazione della domanda viene automaticamente prodotta una e-mail contenente, tra l'altro, il numero di protocollo della domanda. La e-mail viene inoltrata al candidato all'indirizzo da lui stesso indicato nel modulo di domanda. Tale messaggio ha valore di ricevuta comprovante la data di trasmissione. In caso di mancata ricezione del messaggio, spetta al candidato verificare direttamente con l'ufficio Risorse Umane, tramite l'indirizzo e-mail indicato nel presente bando, i motivi per i quali la domanda non è stata registrata correttamente.

Nella domanda i candidati devono obbligatoriamente indicare, pena esclusione dalla procedura, i seguenti dati:

- il proprio cognome e nome completo;
- la data e il luogo di nascita;
- un recapito che il candidato elegge ai fini della valutazione: indirizzo completo (Nazione, Città, Via, N. Civico, Codice di avviamento postale);
- la cittadinanza;
- un numero telefonico;
- un indirizzo di posta elettronica;
Tale indirizzo sarà usato dall'Amministrazione della Scuola IMT per le comunicazioni inerenti la selezione.
- il numero di un documento di riconoscimento in corso di validità;

Ogni eventuale variazione delle informazioni indicate sopra dovrà essere tempestivamente comunicata all'Ufficio Risorse Umane al seguente indirizzo e-mail researchers.opening@imtlucca.it ovvero al fax n. +39 0583 4326565.

- il titolo di dottorato conseguito o in fase di conseguimento e l'Università presso la quale si è conseguito il titolo;
- una breve descrizione dei propri interessi di ricerca (*Research Statement* - max. 3000 caratteri)
- i nominativi di tre *referee* con l'indicazione del loro ruolo, istituzione di appartenenza e indirizzo e-mail

I tre referee sopra indicati riceveranno in automatico una e-mail con richiesta di invio automatico di una lettera di referenza relativa al candidato che ha fornito i loro nomi. Ai referee viene data anche la possibilità di inviare la loro lettera di referenza a mezzo:

- posta elettronica all'indirizzo researchers.opening@imtlucca.it.
- fax al numero 0039 0583 4326 565



SCUOLA
ALTI STUDI
LUCCA

**Decreto del Direttore
Rep albo on line
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Gaelle Le Saux
Classificazione VII.1**

- posta ordinaria all'indirizzo: Ufficio Risorse Umane – Selezioni ricercatori, Piazza San Ponziano 6, 55100 Lucca (LU), Italy.

Sarà altresì consentito l'invio delle lettere di referenza a cura degli uffici preposti quali Uffici Job Placement.

Nelle lettere di referenza deve essere chiaramente indicata la denominazione della posizione: Assistant Professor (AR) in Prosocial Behavior and Decision Making.

La ricezione delle lettere di referenza **non costituisce materiale obbligatorio** per l'ammissione alla selezione e non vi è pertanto una scadenza fissa per il relativo invio, ma costituisce materiale di valutazione di cui la *Selection Committee* si avvale in tutte le varie fasi della selezione. In ogni caso si invitano i candidati ad adoperarsi per un invio tempestivo delle lettere, al fine di assicurare una migliore gestione dei lavori da parte del *Selection Committee*.

Alla domanda devono essere obbligatoriamente allegati, pena esclusione, i seguenti documenti:

- il proprio curriculum in lingua inglese, redatto in modo esaustivo circa le proprie esperienze professionali e attività scientifiche svolte.
- la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
- un research paper in inglese,

Il *research paper* in questione sarà presentato dai candidati presenti nella Final Shortlist di cui all'Art. 8 in occasione dei *Research Seminar*.

Eventuali ulteriori pubblicazioni scientifiche possono essere trasmesse e saranno valutate in sede di valutazione dei titoli.

I candidati portatori di handicap devono chiedere, con una comunicazione da inviare ai predetti recapiti, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per le fasi di selezione, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.104.

La Scuola non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Art. 4 –Selection Committee

Il Direttore nomina con proprio decreto il *Selection Committee*, composto da tre o cinque membri, che possono essere docenti provenienti da università italiane ed estere, esperti di comprovata qualificazione scientifica all'interno della comunità scientifica internazionale, per il macro ambito disciplinare di riferimento, e professori o ricercatori della Scuola IMT. Il Direttore può altresì designare, quali membri aggiuntivi, ricercatori della Scuola IMT con il compito di coadiuvare le attività istruttorie del *Selection Committee*, senza concorrere alla formazione del giudizio valutativo che rimane di esclusiva competenza dei soli membri effettivi. L'assenza



SCUOLA
ALTI STUDI
LUCCA

**Decreto del Direttore
Rep albo on line
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Gaelle Le Saux
Classificazione VII.1**

dei membri aggiuntivi non ostacola il regolare svolgimento delle attività del *Selection Committee*. Il decreto del Direttore relativo alla nomina del *Selection Committee* è pubblicato all'Albo on line, fatte salve ulteriori forme di pubblicità, se previste per legge. Della Commissione non possono fare parte i professori e i ricercatori di ruolo che abbiano ottenuto una valutazione negativa ai sensi del comma 7 dell'art. 6 della legge n. 240/2010.

Art. 5 - Criteri di valutazione

Nella prima riunione e prima di procedere alla valutazione dei titoli, il *Selection Committee* definisce i criteri di valutazione riferiti ai titoli e, più in generale, all'intera procedura di selezione.

In ogni caso ai fini della valutazione, la significatività dei titoli di seguito riportati va analizzata sia sotto il profilo quantitativo che qualitativo:

- a. dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente conseguito in Italia o all'Estero;
- b. esperienza d'insegnamento universitario e di supervisione degli allievi;
- c. esperienze di organizzazione, direzione, coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali e partecipazione agli stessi;
- d. incarichi di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- e. premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- f. rilevanza del profilo dei candidati e del profilo attitudinale e motivazionale rispetto ai profili e alle aree scientifiche bandite e all'Area di Ricerca/Research Unit di afferenza;
- g. profilo attitudinale e motivazionale in relazione alle caratteristiche e alle esigenze di sviluppo dell'Istituto;
- h. capacità espositiva in lingua inglese su argomenti scientifici;
- i. valutazione della produzione scientifica, che deve tener anche conto della consistenza complessiva della produzione scientifica, l'intensità e la continuità temporale, anche in relazione alla congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlati;
- j. il *Selection Committee* tiene conto anche delle pubblicazioni su riviste internazionali peer reviewed e delle lettere di referenza, se pervenute entro la data prevista dal bando.

Il *Selection Committee*, per la valutazione della *Interview*, tiene in considerazione la rilevanza del profilo dei candidati rispetto al macro settore bandito e all'Area di Ricerca / Research Units all'interno del quale il candidato si inserirà.

In occasione del *Research Seminar*, il *Selection Committee* valuterà la capacità espositiva in lingua inglese su argomenti scientifici.



Art. 6 – Prima fase della selezione: valutazione titoli

Sulla base della valutazione dei titoli presentati, il *Selection Committee* individua i candidati ammessi al primo colloquio (*interview*) attraverso una *Preliminary Shortlist*.

La *Preliminary Shortlist*, nonché il calendario di svolgimento dell'*interview*, sono pubblicati all'Albo on line e sul sito web della Scuola IMT, fatte salve ulteriori forme di pubblicità, se previste per legge.

Art. 7– Seconda fase della selezione: colloquio (Interview)

L'*Interview*, con i candidati inseriti nella *Preliminary Shortlist* di cui al precedente Art. 6, avente ad oggetto la discussione su titoli e produzione scientifica, si svolge presso la sede di IMT ovvero in videoconferenza o con altra tecnologia che consenta l'identificazione visiva del candidato.

Il *Selection Committee*, dopo aver concluso la fase della valutazione dei titoli e dell'*interview* relativa a tutti i candidati, redige una *Final Shortlist*, seguendo l'ordine alfabetico e senza l'assegnazione di punteggi. La *Final Shortlist* contiene tutti i candidati che, all'esito della valutazione dei titoli e dell'*interview*, sono ammessi all'ultima fase della selezione.

La *Final Shortlist*, nonché il calendario di svolgimento dei *Research Seminar*, sono pubblicati all'Albo on line e sul sito web della Scuola IMT, fatte salve ulteriori forme di pubblicità, se previste per legge.

Art. 8 – Terza fase della selezione: presentazione del progetto di ricerca

I candidati presenti nella *Final Shortlist* sono invitati a presentare un proprio *research paper* in un seminario aperto al pubblico (*Research Seminar*) che si svolge presso la Scuola, alla presenza del *Selection Committee*. Al *Research Seminar* sono invitati a partecipare la Faculty e gli allievi della Scuola IMT. Le spese per la partecipazione dei candidati al *Research Seminar* sono a carico della Scuola.

Art. 9 - Graduatoria finale

Dopo la presentazione del progetto di ricerca, il *Selection Committee* redige la graduatoria finale, esprimendo un giudizio complessivo, corredato da un punteggio, sui singoli candidati. Il punteggio tiene conto dei titoli, della produzione scientifica e della presentazione del progetto di ricerca.

Art. 10 - Approvazione atti e pubblicità

Gli atti sono costituiti dai verbali delle singole riunioni.



SCUOLA
ALTI STUDI
LUCCA

**Decreto del Direttore
Rep albo on line
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Gaelle Le Saux
Classificazione VII.1**

Costituiscono parte integrante e necessaria dei verbali i giudizi espressi dal *Selection Committee* su ciascun candidato in occasione della stesura della *Final shortlist* nonché in occasione della Presentazione del progetto di ricerca.

Il Direttore approva gli atti ed emana con proprio decreto la graduatoria finale, pubblicata all'Albo On line e in apposita sezione sul sito web della Scuola, fatte salve ulteriori forme di pubblicità ove previste per legge. La graduatoria resta valida per un periodo di 12 mesi.

Art. 11 – Negoziazione e contratti

Il Direttore, sulla base della graduatoria approvata, procede alla fase della negoziazione al fine di definire per ciascun candidato i dettagli non determinati nel presente bando.

La negoziazione si chiude con una proposta formulata dal Direttore e una sintesi dei principali altri diritti e doveri specifici del ricercatore.

In caso di mancata accettazione da parte del candidato si procede allo scorrimento della graduatoria. Gli assegni di ricerca attribuiti per effetto di eventuali scorrimenti della graduatoria saranno oggetto di negoziazione nei limiti previsti dal presente bando.

Qualora la posizione sia finanziata con fondi provenienti da finanziatori esterni e vincolati allo svolgimento di una specifica attività di ricerca, il venir meno dei finanziamenti autorizza la Scuola a recedere dal contratto. In tal caso al ricercatore viene corrisposto il compenso relativo al mese in corso.

Eventuali rinnovi sono subordinati, unitamente alla necessità di svolgimento delle attività di ricerca previste dal presente bando e ad una valutazione positiva delle attività svolte come previsto dai Regolamenti della Scuola IMT in materia, al perdurare dei finanziamenti, nel caso specifico di fondi provenienti da finanziatori esterni.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dai candidati risultati vincitori sono soggetti, da parte della Scuola, a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Il trattamento dei dati personali effettuato dalla Scuola IMT Alti Studi di Lucca è improntato sui principi previsti dall'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 e del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003.

La Scuola si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato, tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura ed all'eventuale reclutamento, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 13 - Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento di cui al presente bando è Lara Bertoncini presso l'Ufficio Risorse Umane, sito in Piazza San Ponziano, 6 - 55100 Lucca (tel. 0583-4326578 - 556 - fax 0583-4326565 – mail: researchers.opening@imtlucca.it).



SCUOLA
ALTI STUDI
LUCCA

**Decreto del Direttore
Rep albo on line
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Gaelle Le Saux
Classificazione VII.1**

Art. 14 - Pubblicità

La versione del bando redatta in italiano è pubblicata all'Albo Online della Scuola e sulla Gazzetta Ufficiale, serie IV Concorsi e Esami. La versione in inglese visualizzabile sul sito internet di IMT, redatta a soli scopi divulgativi, è pubblicizzata anche sui siti internet internazionali dedicati allo sviluppo delle carriere dei dottori di ricerca e alla mobilità dei ricercatori.

Lucca, data della firma digitale

Pietro Pietrini
Direttore
Scuola IMT Altì Studi Lucca
(firmato digitalmente)