

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI 1 POSIZIONE DA RESEARCH COLLABORATOR IN "PARCO ARCHEOLOGICO DI SIBARI: COLLABORAZIONE ALLA REDAZIONE DELLA CARTA ARCHEOLOGICA" EMANATA CON DD 09092(282)VII.1.11.10.21

Verbale n. 1 - DEFINIZIONE CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI

Il giorno **martedì 23 Novembre 2021 alle ore 17:45** si riunisce in via telematica, per l'espletamento della procedura sopra specificata, il Selection Committee nominato con DD n. 10264(322)VII.1.08.11.21e così costituito:

- Prof.ssa Maria Luisa Catoni, Professore Ordinario, Scuola IMT Alti Studi Lucca;
- Prof. Carlo Rescigno, Professore Ordinario, Università degli Studi della Campania – Luigi Vanvitelli;
- Dr. Filippo Demma, Direttore Parco Archeologico di Sibari, Ministero della Cultura.

[OMISSIS]

Il *Selection Committee* ricorda i tratti salienti del profilo bandito:

Campi: Analisi, documentazione e studio del materiale bibliografico e d'archivio sugli scavi di Sibari ai fini della redazione della carta archeologica; verifiche topografiche; redazione di rilievi; ricerca sul campo; collaborazione alla ricerca su materiali giacenti in magazzino e al progetto museale;

Profilo: La candidata/il candidato è in possesso di documentate formazione e competenze nell'ambito dell'Archeologia classica, in particolare delle metodologie e degli strumenti per: analisi, documentazione e studio del materiale bibliografico e di archivio ai fini della redazione della carta archeologica; verifiche topografiche e redazione di nuovi rilievi funzionali alla carta archeologica; collaborazione alla ricerca sul campo; collaborazione alla ricerca sui materiali giacenti in magazzino e al progetto museale. Sono richieste competenze informatiche, in particolare per quanto riguarda l'elaborazione di GIS e l'uso di sistemi informativi per la documentazione e gestione dei dati di scavo e topografici;

Attività: La candidata/il candidato svolgerà la propria attività nell'ambito dei progetti di ricerca, tutela e valorizzazione relativi al Parco Archeologico di Sibari, con particolare focalizzazione sull'analisi e lo studio del sito sotto il profilo storico, topografico e archeologico. Il progetto è co-supervisionato dal Centro di ricerca LYNX presso la Scuola IMT, dal Dipartimento di Lettere e Beni Culturali dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" e dal Parco Archeologico di Sibari (PAS). Le attività includono: analisi, documentazione e studio del materiale bibliografico e di archivio ai fini della redazione della carta archeologica; verifiche topografiche e redazione di nuovi rilievi funzionali alla carta archeologica; collaborazione alla ricerca sul campo; collaborazione alla ricerca su materiali giacenti nei magazzini e al progetto museale; uso di strumenti informatici, relativi in particolare all'elaborazione di GIS e a sistemi per la documentazione e la gestione dei dati di scavo e topografici. Le attività di ricerca si svolgeranno,

in ragione delle diverse fasi del loro sviluppo, principalmente presso il PAS e presso le sedi delle due istituzioni universitarie titolari del progetto. Alla/al ricercatrice/ricercatore selezionata/o sarà richiesto di collaborare alla condivisione delle diverse fasi della ricerca attraverso seminari per gli studenti e studenti dottorali, tutoraggio nella ricerca, iniziative pubbliche e pubblicazioni in formato sia cartaceo sia digitale nonché di collaborare ad attività formative.

Settore Concorsuale: 10/A1

Unità di Ricerca: LYNX

Tipologia di contratto: assegno di ricerca

Durata: 1 anno, rinnovabile

Importo lordo: € 20350 annui

Requisiti richiesti per la partecipazione

Requisiti obbligatori:

- Dottorato di ricerca in Archeologia Classica o materie attinenti al Patrimonio culturale archeologico;
- Laurea specialistica/magistrale nel campo dell'Archeologia o attinente alla gestione della ricerca e valorizzazione dei Beni Culturali;
- Conoscenza della lingua inglese, sia parlata che scritta.

Ulteriori requisiti:

- Esperienza nell'analisi, documentazione, studio, gestione e valorizzazione di materiale documentario di scavo; nella redazione di carte archeologiche, nelle verifiche topografiche e redazione di rilievi;
- Esperienza nell'elaborazione di GIS e nell'uso di strumenti informatici per la documentazione e la gestione di dati di scavo e topografici.

In merito ai criteri elencati sopra, il Selection Committee precisa, in particolare, che nella prima fase di selezione, durante la quale i candidati vengono selezionati sulla base dei **titoli**, si terrà conto di tutti i criteri indicati e la valutazione si sostanzierà in un giudizio finale dicotomico SÌ / NO di ammissibilità alla fase successiva, corredata di un commento di motivazione che illustri le criticità e i punti di forza che emergono dal materiale presentato dai candidati in relazione a quanto richiesto dal bando.

Nella seconda fase, in occasione del colloquio (*Interview*), il Selection Committee prenderà in considerazione i seguenti criteri:

- esperienza di ricerca nell'ambito oggetto del bando, in particolare per quanto riguarda la conoscenza delle principali problematiche sotto il profilo storico, topografico e archeologico relative al sito dell'antica Sibari; conoscenza delle principali attività necessarie alla redazione della carta archeologica di Sibari; esperienza e competenze nell'esecuzione di verifiche topografiche e redazione di nuovi rilievi funzionali alla carta archeologica; esperienza di ricerca sul campo; esperienza e competenze nell'elaborazione di GIS, nella strutturazione e uso di sistemi IT per la documentazione e la gestione dei dati di scavo e topografici;

- maturità scientifica e capacità espositiva relative alle attività oggetto del bando;
- conoscenza della lingua inglese;
- ulteriori competenze scientifiche evidenziabili dal curriculum vitae.

La Commissione stabilisce che la discussione, della durata di circa 15 minuti, si svolgerà in lingua italiana e prevederà una verifica della conoscenza della lingua inglese.

Il risultato della prova orale verrà sintetizzato in un giudizio complessivo corredato da un punteggio sui singoli candidati, tenendo conto degli elementi che emergono dalla discussione degli stessi nel corso del colloquio e che costituirà la graduatoria finale. Il Selection Committee ha a disposizione 10 punti e stabilisce che risultano ammessi in graduatoria i candidati che abbiano superato il colloquio con un punteggio minimo di 7 punti su 10.

[OMISSIS]

Alle ore **18:25** la seduta è tolta.