

**ESTATTO DEL VERBALE DELLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI UNA BORSA DI RICERCA (*RESEARCH PROJECT GRANT*) IN "APPLIED COGNITIVE NEUROSCIENCE IN ORGANIZATIONAL SETTINGS" PER LE ESIGENZE DELL'UNITÀ DI RICERCA MOMILAB, EMANATA CON DR n. 12523(394).VII.1.11.10.22**

Il giorno 29/11/2022 alle ore 9:00 si riunisce in via telematica la Commissione di Selezione nominata con Decreto del Rettore n. 14125(442).VII.1.03.11.22 per l'espletamento della procedura sopra specificata, così costituita:

- Prof. Emiliano Ricciardi, Full Professor, Scuola IMT Alti Studi Lucca;
- Dott.ssa Sonia d'Arcangelo, Innovation Center Intesa Sanpaolo S.p.A.;
- Dott. Francesco Bossi, Research Collaborator (AR), Scuola IMT Alti Studi Lucca.

[OMISSIS]

La Commissione di Selezione passa quindi a ricordare i tratti salienti del profilo bandito:

**Titolo:** *Applied cognitive neuroscience in organizational settings*

**Categoria:** Research Project Grant Holder

**Profilo:** La Scuola IMT Alti Studi Lucca invita a candidarsi per una posizione da collaboratore di ricerca (Borsista di Ricerca) con una formazione in psicologia cognitiva applicata e neuroscienze cognitive. Il/la candidato/a dovrà possedere preferibilmente competenze interdisciplinari per descrivere i correlati comportamentali, neurali e fisiologici sottostanti i processi percettivi, il processo decisionale dei consumatori e per raccogliere ed elaborare dati per progetti sponsorizzati dal Laboratorio di Neuroscienze di Intesa Sanpaolo Innovation Center. Il/la candidato/a dovrà essere in grado di affrontare le aree di ricerca sull'usabilità e sull'interazione uomo-computer presso il Centro Innovazione Intesa Sanpaolo - Laboratorio di neuroscienze. Questo ruolo è principalmente per qualcuno con una passione e un interesse per la progettazione dell'esperienza utente (UX), l'interazione umana con il computer (HCI) e l'ergonomia cognitiva in generale.

**Attività:**

Il/la candidato/a farà parte di un team multidisciplinare e sosterrà le attività relative all'identificazione del cervello, dei fattori scatenanti fisiologici e del comportamento degli utenti e di come utilizzarli per prendere decisioni più informate. Le attività tipiche includono:

- rafforzare la ricerca nel processo decisionale del consumatore;
- identificare e misurare le informazioni che devono essere trattate dagli utenti;
- raccogliere e analizzare i dati, anche a distanza, per valutare il carico cognitivo, lo sguardo, l'espressione facciale e lo stress, ad es. EEG, GSR, HRV, dimensione della pupilla;
- creazione di report e articoli scientifici basati su progettazione UX, ricerca e test di usabilità a partire dai dati generati all'intersezione tra neuroscienze e psicologia cognitiva applicata;
- collaborare con un team interdisciplinare all'avanguardia nell'innovazione per generare progetti e white paper di alta qualità;
- essere sicuri di lavorare da remoto;

- come specialista in neuroscienze cognitive in UX/HCI e progetti di ricerca di mercato, essendo al passo con lo sviluppo tecnico in questo campo.

**Progetto di ricerca:** "Tutela for Disability" codice P0221, CUP: D69J21016790007 e "ATM Evolution" codice P0226, CUP: D69J21019140007

**Unità di Ricerca:** MOMILAB

**Responsabile scientifico:** Prof. Emiliano Ricciardi

**Durata:** 12 mesi (rinnovabile)

**Importo lordo complessivo:** 16.243,00 €

**Requisiti richiesti per la partecipazione**

**- Requisiti obbligatori**

- Laurea vecchio ordinamento/ laurea specialistica/ laurea magistrale nuovo ordinamento in Psicologia, Neuroscienze, Ingegneria o discipline affini al bando o titolo equipollente conseguito all'estero;
- Ottima conoscenza della lingua inglese sia scritta che parlata.

**- Requisiti specifici**

- Il possesso di un Master in Psicologia Cognitiva, Neuroscienze o campi simili sarà considerato come titolo aggiuntivo.
- Esperienza di ricerca applicata nel campo delle neuroscienze, UX/HCI ed ergonomia cognitiva;
- Esperienza nella raccolta e elaborazione di misure periferiche (es., eyetracker, EEG, GSR, HRV);
- Un background adeguato per svolgere attività di ricerca in modo indipendente; Il candidato deve avere un background professionale per lavorare in un team altamente collaborativo e interdisciplinare, pur possedendo l'indipendenza per svolgere le responsabilità di un senior.

Considerato il profilo sopra riportato, la Commissione di Selezione precisa che la selezione si svolgerà soltanto sulla base dei titoli, tenendo conto delle specifiche del profilo e dei requisiti indicati nel bando. La valutazione si sostanzierà in un giudizio complessivo, corredato da un punteggio che costituirà la graduatoria finale. La Commissione ha a disposizione 10 punti per la valutazione dei titoli e stabilisce che risultano ammessi in graduatoria i candidati che abbiano superato tale valutazione con un punteggio totale minimo di 6 punti su 10.

[OMISSIS]

Alle ore 10:15 la seduta è tolta.

[OMISSIS]