



Decreto Congiunto 8169(6)VII.1.26.05.23
Albo on line 8170(197)I.7.26.05.23
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

IL RETTORE E IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto della Scuola IMT Alti Studi Lucca, emanato con Decreto Direttoriale n. 05973.I.2.02.07.19 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale - n. 163 del 13 luglio 2019, modificato con Decreto Direttoriale n. 03610(160).I.2.22.04.21 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 108 del 7 maggio 2021 e Decreto Direttoriale n. 04794(145).I.2.22.04.22 - Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale – n. 105 del 6 maggio 2022;

VISTO il Decreto MUR prot. n. 1148 del 12 ottobre 2021 con il quale il Prof. Rocco De Nicola è nominato Direttore (ora Rettore) della Scuola IMT Alti Studi Lucca per la durata di tre anni a decorrere dal 1° novembre 2021;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione del giorno 15 giugno 2020 con la quale il Dott. Giulio Bolzonetti è designato quale Direttore Amministrativo (ora Direttore Generale) della Scuola IMT, con decorrenza dal 1 luglio 2020 per la durata di anni tre;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

VISTO il D.Lgs 198 del 2006, sulle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art.6 legge 246/2005;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.2.1994, n.174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il vigente Contratto collettivo nazionale del Lavoro dei dipendenti del comparto Università;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge 7 agosto 1991, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

Decreto Congiunto 8169(6)VII.1.26.05.23
Albo on line 8170(197)I.7.26.05.23
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

VISTO il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni, in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il Regolamento UE 2016/679;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO: il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la Legge 30 ottobre 2013, n. 125 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, recante disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

VISTA la legge 150/2000 "Disciplina delle attività di informazione e di comunicazione delle pubbliche amministrazioni", nello specifico gli articoli 7 e 9;

VISTO il Regolamento sugli incarichi e sui rapporti di lavoro in ambito amministrativo della Scuola IMT emanato con DD 01232(38).23.04.10 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2023 e nello specifico la programmazione dei reclutamenti del personale tecnico amministrativo;

VISTO il finanziamento del progetto "Resilienza Economica e Digitale" (RED) presentato dalla Scuola nell'ambito della selezione dei 180 Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027;

CONSIDERATO che tra le azioni pianificate nell'ambito del progetto RED vi è il Reclutamento, su fondi della Scuola, di una figura tecnica (EP) per il supporto alle attività dell'Open Lab al fine di potenziare i servizi di information technology che sia in grado di garantire supporto continuo agli utenti (ricercatori e studenti) (Obiettivo D.5.5);



Decreto Congiunto 8169(6)VII.1.26.05.23
Albo on line 8170(197)I.7.26.05.23
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

CONSIDERATO altresì il numero di unità di personale assente con diritto alla conservazione del posto e/o per gravidanza o congedo;

CONSIDERATO che non esistono graduatorie vigenti dalle quali attingere;

VISTO il Bilancio di previsione 2023 della Scuola IMT Alti Studi Lucca approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del giorno 22 dicembre 2022;

ACCERTATO lo stanziamento alla voce COAN - ONERI PER AMMINISTRATIVI E TECNICI A TEMPO DETERMINATO - CA.04.43.09.01;

DECRETANO

Articolo 1 – Disposizioni generali

Ai fini del presente bando si intende:

- Albo on line della Scuola: la sezione rinvenibile sul sito web della Scuola al link <http://www.imtlucca.it/it/albo-online>
- Pagina dedicata sul sito web della Scuola: la pagina presente al link <https://www.imtlucca.it/it/scuola-imt/opportunita-lavoro/Tecnologo%20a%20tempo%20determinato>.

Articolo 2 - Indizione e profilo richiesto

È indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio, per il reclutamento di n. 1 Tecnologo a tempo determinato, per la durata di 24 mesi, rinnovabile per ulteriori 36 mesi, con orario di lavoro a tempo pieno, ai sensi dell'art. 24 bis della legge n. 240/2010 per le attività inerenti al dipartimento di eccellenza 2023-27 e il connesso sviluppo dell'infrastruttura Open Lab.

La Scuola IMT è stata selezionata quale "Dipartimento di Eccellenza" per il quinquennio 2023-2027 grazie al progetto "Resilienza Economica e Digitale" (RED). Il progetto RED nasce dalle criticità emerse durante la pandemia COVID-19 dove le forti limitazioni agli spostamenti e il conseguente ricorso di massa al lavoro da remoto hanno fatto emergere la rilevanza strategica di un'infrastruttura digitale sicura, affidabile e ampiamente accessibile. Il progetto RED promuove attività di ricerca e didattica interdisciplinari sui temi della transizione digitale e della resilienza dei sistemi economici attraverso la realizzazione di una infrastruttura di ricerca



Decreto Congiunto 8169(6)VII.1.26.05.23
Albo on line 8170(197)I.7.26.05.23
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

dedicata, l'Open Lab, e la collaborazione con soggetti esterni. L'Open Lab è progettato come "Laboratorio Aperto", ovvero un ambiente di ricerca dove ricercatori, imprese, enti, associazioni e collaboratori esterni di varia natura si incontrano per sviluppare soluzioni innovative e investigare tematiche attuali e rilevanti per la società. Seguendo la linea di sviluppo del progetto RED, l'Open Lab si occupa di studiare e promuovere la resilienza economica e digitale durante la transizione post-pandemica attraverso studi osservazionali e la conduzione di esperimenti online e sul campo.

La presente selezione mira al reclutamento di una figura di tecnologo per fornire supporto specialistico nella gestione del progetto RED e dell'Open Lab.

Il Tecnologo svolge compiti di:

- sviluppo, manutenzione, controllo di qualità e sicurezza di software e applicazioni per il web e/o dispositivi mobili a supporto della conduzione di esperimenti online e sul campo;
- gestione dei dataset generati dalle suddette applicazioni, ovvero forniti da soggetti che collaborano con l'Open Lab;
- collaborazione con il corpo accademico coinvolto nelle attività dell'Open Lab nella preparazione di articoli scientifici relativamente alla gestione dei dati, incluso lo sviluppo di codice a supporto.

La candidata/il candidato deve dimostrare di avere:

- conoscenza di linguaggi di programmazione, software per l'analisi sperimentale e framework per lo sviluppo di applicazioni web/mobili, tra i quali, a titolo esemplificativo: Angular; Java; Javascript; MatLab; Node.js; Python; R e R Shiny; React; Ruby; Rust; oTree; Django;
- conoscenza di metodi e tecnologie di sviluppo back-end, inclusi sistemi di controllo di versione, database relazionali e database NoSQL;
- conoscenza di metodi e librerie per big data e machine learning.

Costituiscono titolo preferenziale:

- capacità di amministrare server;
- capacità di fornire supporto nelle fasi di research design, data collection e sviluppo di modelli computazionale (es. agent based, simulazioni).



Decreto Congiunto 8169(6)VII.1.26.05.23
Albo on line 8170(197)I.7.26.05.23
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

Articolo 3 - Requisiti richiesti

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Laurea vecchio ordinamento, o Laurea Specialistica (D.M. 509/99), o Magistrale (D.M. 270/2004), o Laurea triennale (D.M. 270/04 o D.M. 509/99), ovvero Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento.
- b) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea; saranno ammessi a partecipare anche i familiari di cittadini/e comunitari/ie non aventi la cittadinanza di uno Stato membro della U.E. che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- c) adeguata conoscenza della lingua italiana, se cittadino di uno degli stati membri dell'unione europea;
- d) godimento dei diritti politici. Le candidate e i candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza;
- e) età non inferiore agli anni diciotto;
- f) idoneità fisica all'impiego;
- g) posizione regolare in relazione agli obblighi di leva;
- h) non essere stato destituito, dispensato da precedente impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e insufficiente rendimento;
- i) non aver riportato una condanna penale o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.

Le candidate e i candidati sono ammessi, alla presente selezione, con riserva.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con provvedimento motivato, e sarà notificata agli interessati con le modalità previste dagli artt. 7 e 8 della legge, 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni.

Articolo 4 - Domanda di ammissione e termine di presentazione

Il termine perentorio entro cui deve essere presentata la domanda è di **30 (trenta) giorni** a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso all'Albo on line della Scuola.



Decreto Congiunto 8169(6)VII.1.26.05.23
Albo on line 8170(197)I.7.26.05.23
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

Qualora il predetto termine cada in giorno festivo, esso si intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo.

La domanda di ammissione alla selezione potrà essere inoltrata **esclusivamente mediante compilazione dell'apposito form on line (piattaforma PICA)** presente sul sito della Scuola alla pagina [dedicata](#). A conferma dell'avvenuta registrazione della domanda verrà automaticamente prodotta una e-mail di conferma contenente, tra l'altro, il numero di protocollo della domanda. La e-mail sarà inoltrata alla candidata/al candidato all'indirizzo da lui stesso indicato nel modulo di domanda. Tale messaggio ha valore di ricevuta comprovante la data di trasmissione.

Alla domanda dovranno essere allegati, pena esclusione:

- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità. Sulla fotocopia del documento deve essere apposta data e firma autografa della candidata o del candidato.
- Curriculum Vitae

Inoltre:

- Le candidate e i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono, pena esclusione, allegare la traduzione autenticata da parte della competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana del titolo stesso e il decreto di equiparazione di predetto titolo emesso dal Presidente del Consiglio dei Ministri o copia della richiesta del medesimo.
- I portatori di handicap, che intendano usufruire di un ausilio, devono, ai sensi dell'art. 20 della l. 5 febbraio 1992, n. 104, farne espressa richiesta in sede di domanda, indicare gli eventuali tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove e allegare la certificazione comprovante la situazione di handicap accertata ai sensi dell'art. 4 della legge 104/1992. Tale certificazione è richiesta al fine di una migliore organizzazione logistica nel caso di necessità di ausili o tempi aggiuntivi da parte della candidata o del candidato.

Saranno esclusi dal concorso coloro per cui non sarà pervenuta, con le modalità e nel termine indicato, la domanda di ammissione compilata in tutte le sue parti, debitamente firmata.

Ogni eventuale variazione di quanto dichiarato nella domanda deve essere tempestivamente comunicata all'Ufficio Risorse Umane ai recapiti selezioni_pta@imtlucca.it, tel: 0583 4326 578.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



Decreto Congiunto 8169(6)VII.1.26.05.23
Albo on line 8170(197)I.7.26.05.23
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

Articolo 5 - Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata e composta ai sensi della vigente normativa.

La Commissione, in sede di riunione preliminare, stabilisce i criteri generali di valutazione.

Tali criteri, che dovranno servire a motivare i punteggi da attribuirsi, devono essere formalizzati nei verbali e pubblicati sul sito web della Scuola nella apposita sezione.

Articolo 6 - Fasi della selezione

La selezione si articola in due fasi:

- la valutazione dei titoli;
- un colloquio.

Tutte le fasi della selezione saranno curate dalla Commissione nominata ai sensi dell'art.5 del presente decreto.

Articolo 7 - Valutazione dei titoli

La Commissione avrà a disposizione 100 punti di cui 20 per i titoli e 80 per la prova orale.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base delle dichiarazioni e dei documenti presentati secondo le modalità che seguono.

Le **pubblicazioni** devono essere elencate e caricate nella domanda on line. Alle pubblicazioni redatte in lingua diversa dalla lingua italiana o inglese deve essere allegata una traduzione conforme al testo straniero.

Per i **titoli diversi dalle pubblicazioni** è sufficiente quanto dichiarato nella domanda on line.

Gli ulteriori criteri per la valutazione dei titoli saranno preliminarmente fissati dalla Commissione nel corso della prima riunione e la loro valutazione sarà effettuata, esclusivamente per coloro che si siano presentati alla prova orale, dopo la prova stessa.

Ai titoli, sia di studio e/o formazione che di servizio, solo se attinenti al profilo e alle attività oggetto di selezione, può essere attribuito un massimo di 20/100 punti totali secondo la seguente ripartizione:

- **Titoli di studio e/o formazione:** al massimo 5 punti. Tutti i titoli, inclusi quelli superiori a quello di accesso, saranno valutati solo se attinenti al profilo e alla professionalità oggetto della selezione.
- **Titoli di servizio** da indicarsi nel formato previsto dalla domanda (dal gg/mm/aa al gg/mm/aa): al massimo 15 punti. Saranno valutati tutti i titoli solo se attinenti il profilo richiesto.

I criteri per la valutazione dei titoli saranno preliminarmente fissati dalla Commissione nel corso della prima riunione e la loro valutazione sarà effettuata prima della prova orale.

Decreto Congiunto 8169(6)VII.1.26.05.23
Albo on line 8170(197)I.7.26.05.23
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

La valutazione dei titoli verrà resa nota, prima dello svolgimento della prova orale, con pubblicazione all'Albo on line e nella pagina dedicata sul sito web della Scuola.

Articolo 8 – Preselezione

In relazione al numero di domande pervenute, l'Amministrazione si riserva di prevedere una preselezione, tramite una serie di quesiti a risposta multipla aventi per oggetto il programma delle prove concorsuali. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

L'elenco degli ammessi, la data e la sede di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva saranno pubblicate all'Albo on line e nella pagina dedicata sul sito web della Scuola.

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Non saranno inviate comunicazioni individuali.

Articolo 9 – Prove di esame

Le prove di esame consistono in un **colloquio** volto ad accertare la qualificazione professionale e le competenze degli aspiranti. Il colloquio è diretto a verificare le capacità professionali con riferimento anche alle esperienze professionali documentate desumibili sia dalla documentazione prodotta che dal curriculum formativo e professionale, nonché all'accertamento delle capacità gestionali e organizzative del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

Il colloquio verterà sugli argomenti oggetto del profilo di cui all'articolo 2 del presente bando e sarà volto anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese e degli applicativi informatici

L'elenco degli ammessi e il calendario di svolgimento del colloquio verrà pubblicato all'Albo on line e nella pagina dedicata sul sito web della Scuola.

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Non saranno inviate comunicazioni individuali.

Coloro che risultano inseriti nell'elenco degli ammessi, sono tenuti a presentarsi alla prova, senza alcun preavviso, presso le sedi di esame indicate.

Per essere ammessi a sostenere le prove le candidate e i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi della normativa vigente.

L'assenza alle prove sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.

La Commissione esaminatrice nella prima riunione fissa i criteri e le modalità di valutazione del colloquio. Tali criteri, che dovranno servire a motivare i punteggi da attribuirsi, devono essere formalizzati nei verbali.



Decreto Congiunto 8169(6)VII.1.26.05.23
Albo on line 8170(197)I.7.26.05.23
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

Il voto attribuito alla prova orale sarà espresso in 80/100 con l'avvertenza la prova si intende superata solo con una votazione pari ad almeno il 70% del punteggio totale previsto.

Articolo 10 - *Formazione e approvazione della graduatoria*

Al termine delle prove di selezione la Commissione forma la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo finale conseguito da ciascuna candidata e da ciascun candidato. La votazione finale è determinata sommando i voti rispettivamente conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova orale.

Gli interessati devono presentare dichiarazioni sostitutive, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, circa il possesso dei titoli di preferenza di seguito elencati entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui è stata sostenuta la prova orale.

Dalle dichiarazioni sostitutive dovrà risultare il possesso di detti titoli alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito sono:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

Decreto Congiunto 8169(6)VII.1.26.05.23
Albo on line 8170(197)I.7.26.05.23
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
21. i soggetti utilizzati nei lavori socialmente utili, qualora si sia trattato di lavori ove era richiesta la medesima professionalità oggetto del presente concorso.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che la candidata o il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle Pubbliche Amministrazioni;
- c. dalla minore età della candidata o del candidato.

La graduatoria di merito, approvata con provvedimento del Rettore e del Direttore Generale, è immediatamente efficace ed è pubblicata all'Albo on line e nella pagina dedicata sul sito web della Scuola.

La graduatoria conserva validità per un periodo di 24 mesi dalla data della sua approvazione ai fini della copertura dei posti divenuti vacanti per rinuncia, dimissioni o esito negativo del periodo di prova, nonché per la copertura di futuri ulteriori posti vacanti e disponibili purché della stessa categoria, area funzionale e profilo.

Articolo 11 – Contratto di lavoro

La Scuola stipulerà con il vincitore un contratto di lavoro, di categoria EP, posizione economica EP1 a tempo determinato, per la durata di 24 mesi, rinnovabile per ulteriori 36 mesi, con orario di lavoro a tempo pieno, ai sensi dell'art. 24 bis della legge n. 240/2010.

Articolo 12 - Assunzione in servizio



Decreto Congiunto 8169(6)VII.1.26.05.23
Albo on line 8170(197)I.7.26.05.23
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

Il vincitore chiamato in servizio, ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. n. 445/2000, dovrà attestare il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al concorso, indicati all'articolo 3 del presente bando e precisamente:

1. data e luogo di nascita;
2. residenza;
3. codice fiscale;
4. cittadinanza;
5. godimento dei diritti politici;
6. posizione nei riguardi degli obblighi militari;
7. titolo di studio richiesto per la partecipazione al presente concorso;
8. eventuali condanne penali riportate e/o eventuali procedimenti penali in corso;
9. requisiti specifici di servizio e professionali richiesti dal presente bando.

Dalla dichiarazione deve risultare inoltre che i requisiti prescritti erano posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda on line di ammissione al concorso. Ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. n. 445/2000, il vincitore dovrà attestare, nei modi e nelle forme della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, quanto segue:

- di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165/2001, ovvero dovrà optare per il rapporto di impiego presso questa Scuola;
- di non essere stato destituito, dispensato da precedente impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale;
- di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione di IMT.

L'Amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445/2000.

Entro 30 giorni dalla stipula del contratto il vincitore chiamato a sottoscrivere il contratto dovrà produrre tutta la documentazione richiesta dall'Amministrazione in base alla normativa vigente in materia. La mancata o incompleta consegna della documentazione suddetta, o l'omessa regolarizzazione della documentazione stessa nel termine prescritto, comportano l'immediata risoluzione del contratto. La mancata presa di servizio, senza giustificato motivo, entro il termine indicato da questa Amministrazione comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. Qualora il lavoratore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.



Decreto Congiunto 8169(6)VII.1.26.05.23
Albo on line 8170(197)I.7.26.05.23
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

Articolo 13 - *Trattamento dei dati*

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dalle vincitrici o dai vincitori sono soggetti, da parte della Scuola, a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del Decreto legislativo 30.6.2003, n.196, la Scuola si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dalla candidata e dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura ed all' eventuale reclutamento, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Articolo 14 - *Unità organizzativa competente responsabile del procedimento*

A tutti gli effetti del presente bando, è individuata, quale responsabile del procedimento, la dott.ssa Lara Bertoncini presso l'Ufficio Risorse Umane, sito in Piazza San Ponziano, 6 - 55100 Lucca (tel. 0583-4326578 - fax 0583-4326565 – indirizzo di posta elettronica: selezioni_pta@imtlucca.it).

Articolo 15 - *Disposizioni finali*

Il presente bando è pubblicato sulla gazzetta Ufficiale – Serie IV concorsi ed Esami e sui siti del Ministero e dell'Unione Europea.

Il presente bando sarà altresì pubblicato all'albo on line e nella pagina dedicata sul sito web della Scuola, unitamente a tutte le integrazioni, modifiche, composizione della Commissione, calendario delle prove, valutazione titoli, elenchi degli ammessi alle prove e graduatoria finale.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente bando, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto e al "Regolamento sugli Incarichi e sui Rapporti di Lavoro in Ambito Amministrativo" della Scuola IMT Altissimi Studi Lucca, citato in premessa.

Lucca, data della firma digitale

Il Direttore Generale
Scuola IMT Altissimi Studi Lucca
Giulio Bolzonetti
(firmato digitalmente)

Il Rettore
Scuola IMT Altissimi Studi Lucca
Rocco De Nicola
(firmato digitalmente)