

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI N. 1 BORSA DI RICERCA POST-LAUREAM IN "ANALISI DEL SISTEMA DEGLI INCENTIVI NAZIONALI ED EVOLUZIONE DEGLI STRUMENTI DI SOSTEGNO IMPRESE. IMPATTO ECONOMICO-AZIENDALE DEGLI INCENTIVI", EMANATA CON DR N. 1372(58).VII.1.29.01.24

Verbale n. 1 - DEFINIZIONE CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI

Il giorno 22 febbraio 2024 alle ore 17:30 si riunisce in via telematica la Commissione di Selezione nominata con Decreto del Rettore n. 2550(113).VII.1.21.02.24 per l'espletamento della procedura sopra specificata, così costituita:

- Dott.ssa Valentina Pieroni, Assistant Professor (RTD-A), Scuola IMT Altissimi Studi Lucca;
- Dott. Francesco Biancalani, Assistant Professor (RTD-A), Scuola IMT Altissimi Studi Lucca;
- Dott. Sohail Mansha, Post Doctoral Fellows (AR), Scuola IMT Altissimi Studi Lucca.

[OMISSIS]

La Commissione di Selezione stabilisce all'unanimità di nominare Presidente il Dott. Francesco Biancalani e segretario verbalizzante la dott.ssa Valentina Pieroni.

La Commissione di Selezione passa quindi a ricordare i tratti salienti del profilo bandito:

Titolo: Analisi del sistema degli incentivi nazionali ed evoluzione degli strumenti di sostegno imprese. Impatto economico-aziendale degli incentivi

Categoria: Research fellowship Holder

Profilo: Il/La candidato/a ideale possiede una conoscenza approfondita dei principi fondamentali delle scienze imprenditoriali e manageriali con particolare riguardo ai temi della piccola e media impresa (PMI). Il/La candidato/a è in grado di condurre un'analisi approfondita delle performance economico-finanziarie di impresa. Esperienza pregressa nella conduzione di ricerche sui temi di policy industriale verrà presa in considerazione.

Buone capacità nella raccolta, analisi e interpretazione di set di dati complessi sono gradite.

Attività: Il/La candidato/a selezionato/a svolgerà attività di ricerca nell'ambito dell'accordo siglato tra Scuola IMT Altissimi Studi Lucca e Regione Toscana avente il seguente oggetto "Analisi del sistema degli incentivi (nazionali) ed evoluzione degli strumenti di sostegno imprese. Impatto economico-aziendale degli incentivi".

Tra gli obiettivi della ricerca vi è quello di evidenziare gli effetti macro (in termini di policy) e micro (in termini aziendali: bilancio, organizzazione, performance) di strumenti (nazionali) di sostegno alle imprese.

Tra le politiche di sostegno di interesse rientrano quelle volte a: investimenti produttivi (o competitività imprese); ricerca e sviluppo; startup innovative/creazione di impresa; valorizzazione dei sistemi locali.

Il/La candidato/a contribuirà allo sviluppo di tutte le fasi rilevanti del progetto, tra cui revisione della letteratura, l'analisi dei dati e la redazione e pubblicazione di articoli scientifici in riviste internazionali.

Unità di Ricerca: AXES

Responsabile scientifico: Prof. Nicola Lattanzi

Durata: 7 mesi (prorogabili)

Importo lordo complessivo: € 9.474,50

Progetto: Accordo di collaborazione scientifica per la realizzazione di una ricerca-azione sulla evoluzione degli strumenti di sostegno diretto alle imprese, cod. P0325, CUP D53C23003130001

Requisiti di ammissione alla selezione

- Requisiti formali

- Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento o titolo equivalente conseguito all'estero in economia aziendale, statistica o in ambiti affini;
- Ottima conoscenza della lingua inglese, sia scritta che parlata.

- Requisiti specifici

- Forte background professionale per lavorare in un ambiente altamente collaborativo e multidisciplinare.

I requisiti per ottenere l'ammissione, ove non diversamente stabilito, devono essere posseduti entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, pena esclusione.

Considerato il profilo sopra riportato, la Commissione di Selezione stabilisce che la selezione si svolgerà in due fasi: la prima fase consisterà nella valutazione dei titoli risultanti dal curriculum vitae dei candidati e darà luogo esclusivamente all'espressione di un giudizio di idoneità alla seconda fase della procedura ovvero al colloquio.

La seconda fase consisterà in un colloquio nel quale la Commissione di Selezione approfondirà la valutazione sul grado di rispondenza del profilo dei candidati ai tratti salienti del profilo bandito e valuterà la preparazione dei candidati su problemi collegati alla ricerca in oggetto e le eventuali precedenti esperienze dei candidati nella ricerca scientifica. In tale occasione verrà altresì verificata la conoscenza della lingua inglese.

La Commissione stabilisce che il colloquio, della durata di circa 15/20 minuti, si svolgerà in inglese.

All'esito dei colloqui, la Commissione di Selezione formulerà un giudizio complessivo sui singoli candidati che tenga conto della valutazione dei titoli e del colloquio, sintetizzato in un punteggio, e redigerà la graduatoria finale.

La Commissione di Selezione stabilisce che ha a disposizione 10 punti e che risulteranno ammessi in graduatoria i candidati che abbiano superato il colloquio con un punteggio minimo di 6 punti su 10.

[OMISSIS]

Alle ore 18:25 la seduta è tolta.

[OMISSIS]