

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto di IMT Alti Studi Lucca, emanato con Decreto n. 01089(52).I.2.06.03.08, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 80 del 4 aprile 2008;

VISTO il "Regolamento sugli incarichi e sui rapporti di lavoro in ambito didattico e scientifico" emanato con Decreto Direttoriale n. 02179(93).I.3 del 5.08.2010 con successiva modifica con Decreto Direttoriale n. 02144(143) del 11.07.2011;

VISTA la IMT Policy approvata dal Consiglio Direttivo in data 6 luglio 2007;

VISTA la Carta Europea dei ricercatori e il Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori adottati dalla Commissione Europea con Raccomandazione del 11 marzo 2005 (2005/251/CE);

VISTA la Legge 9 maggio 1989 n. 168 dal titolo "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica";

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 dal titolo "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.lgs 11 aprile 2006 n. 198 sulle pari opportunità tra uomini e donne;

VISTO il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

VISTO il decreto ministeriale del 20 aprile 2011 Prot. n. 2330 che stabilisce gli importi minimi previsti per assegni di ricerca;

VISTO lo stanziamento sul capitolo F.S. 01.03.060 "Progetti didattico scientifici"

DECRETA

Art. 1 - Oggetto della procedura

E' indetta una procedura di valutazione comparativa a livello internazionale per 1 posizione in *Economics and Innovation Management* per il profilo come riportato nel seguito:

Category: Assistant Professor

Fields: Research within the field of Innovation and entrepreneurship, informed by organizational economics, and predominantly based on a unique collection of empirical datasets analyzed by means of state-of-the-art methods including micro-econometrics, content analysis, and the analysis of networks and complex systems.

Specific Requirements: A Ph.D. in Economics, Statistics or Computer Science is preferable.

Applicants should have a strong research potential in the area of innovation, and first-rate skills in empirical analysis, preferably micro-econometrics and content analysis of massive datasets.

Candidates must have an excellent record of high-impact international publications. Candidates should demonstrate enthusiasm for performing applied research in an interdisciplinary Research Unit.

Activities: *Research, tutorship of the Institute's students, limited teaching and participation in the development of the Institute's research activities.*

Research Area: *Economics and Institutional Change*

Research Unit: *LIME - Laboratory of Innovation Management and Economics*

Gli *Assistant Professor* sono soggetti con rapporto di lavoro a tempo determinato chiamati a svolgere le attività indicate nel comma 3, articolo 28 del *Regolamento IMT Sugli Incarichi e sui Rapporti di Lavoro in Ambito Didattico e Scientifico*. Sono inquadrati con diverse forme contrattuali in conformità alle disposizioni di legge vigenti.

Art. 2 – Requisiti richiesti per la partecipazione

Sono ammessi a partecipare alle selezioni coloro che siano in possesso del titolo di dottore di ricerca o equivalente, conseguito in Italia o all'estero. Sono altresì ammessi i possessori di laurea specialistica e magistrale conseguita in Italia o titolo equivalente conseguito all'estero, purché conseguano il titolo di dottore di ricerca entro la data della presa di servizio. In fase di negoziazione verrà verificato il possesso dei titoli dichiarati utili per la tipologia contrattuale proposta (si veda Titolo X, TAB 1 del Regolamento IMT di cui all'art. 1).

Nel caso in cui il ricercatore abbia conseguito il titolo necessario per l'ammissione alla selezione presso un'università straniera, entro 90 giorni dalla presa di servizio, dovrà consegnare presso l'Ufficio Research, Planning and Organization della Scuola la dichiarazione di valore del titolo presentato nella procedura di valutazione comparativa.

Art. 3 - Domanda di partecipazione

Il termine perentorio entro cui deve essere compilata e inviata la domanda è il ***31 ottobre 2011, mezzogiorno ora italiana***.

La domanda di ammissione deve essere compilata e inoltrata esclusivamente utilizzando la procedura online disponibile sul sito web della Scuola IMT Alti Studi Lucca all'indirizzo https://www.imtlucca.it/faculty/positions/junior_faculty_recruitment_program.php. Non sono ammesse modalità diverse per l'invio della domanda di partecipazione.

A conferma dell'avvenuta registrazione della domanda verrà automaticamente prodotta una e-mail contenente, tra l'altro, il numero di protocollo della domanda. La e-mail sarà inoltrata al candidato

all'indirizzo da lui stesso indicato nel modulo di domanda. Tale messaggio ha valore di ricevuta comprovante la data di trasmissione. Si prega di contattare la Scuola tramite l'indirizzo e-mail indicato nel presente bando nel caso in cui non arrivasse la mail automatica; potrebbe significare che la domanda non è stata registrata correttamente.

Nella domanda i candidati dovranno obbligatoriamente indicare, pena esclusione, le seguenti informazioni:

- il proprio nome e cognome;
- la data e il luogo di nascita;
- un recapito che il candidato elegge ai fini della valutazione: indirizzo completo (Nazione, Città, Via, N. Civico, Codice di avviamento postale);
- la cittadinanza;
- un numero telefonico;
- un indirizzo di posta elettronica;

Tale indirizzo sarà usato dall'amministrazione per le comunicazioni inerenti la selezione.

- il numero di un documento di riconoscimento in corso di validità;
Ogni eventuale variazione delle informazioni indicate sopra dovrà essere tempestivamente comunicata all'Ufficio Research, Planning and Organization al seguente indirizzo e-mail researchers.opening@imtlucca.it ovvero al fax n. +39 0583 4326565.
- il titolo del corso di Laurea ("Laurea a ciclo unico" o "Laurea specialistica / magistrale" o analogo titolo conseguito all'estero) e l'Università presso la quale si è conseguito il titolo;
- una breve descrizione del progetto di ricerca (*Research Statement* - max. 500 caratteri)
- i nominativi di tre *referee* con l'indicazione del loro ruolo, istituzione di appartenenza e indirizzo e-mail

I tre referee sopra indicati riceveranno in automatico una e-mail con richiesta di invio automatico di una lettera di referenza relativa al candidato che ha fornito i loro nomi. Ai referee viene data anche la possibilità di inviare la loro lettera di referenza a mezzo:

- *posta elettronica all'indirizzo researchers.opening@imtlucca.it.*
- *fax al numero 0039 0583 4326 565*
- *posta ordinaria all'indirizzo: Ufficio RPO – Selezioni ricercatori, Piazza San Ponziano 6, 55100 Lucca (LU), Italy.*

Sarà altresì consentito l'invio delle lettere di referenza a cura degli uffici preposti quali Uffici Job Placement.

In ogni caso, all'invio della lettera di referenza, dovrà essere specificato il titolo della posizione: Assistant Professor in Economics and Innovation Management.

*La ricezione delle lettere di referenza **non costituisce materiale obbligatorio** per l'ammissione alla selezione e non vi è pertanto una scadenza fissa per il relativo invio, ma costituisce materiale di valutazione di cui la commissione si avvale in tutte le varie fasi della selezione. Pur in assenza di una scadenza fissa per l'invio di dette lettere si invitano i candidati, nel loro stesso interesse, ad operarsi per un invio tempestivo delle stesse, al fine di assicurare una migliore valutazione da parte della commissione.*

Alla domanda devono, inoltre, obbligatoriamente, pena esclusione, essere allegati i seguenti documenti:

- il proprio curriculum in lingua inglese, redatto in modo esaustivo circa le proprie esperienze professionali e attività scientifiche svolte;
- un *research paper*;

Il research paper in questione sarà presentato dai candidati presenti nella shortlist in occasione dei Research Seminar (si veda Art. 7). I candidati hanno la possibilità di presentare fino ad altre 11 pubblicazioni, per un totale complessivo di 12 pubblicazioni, ai fini della valutazione comparativa dei titoli. I research paper aggiuntivi devono essere allegati in un'unica file zip (grandezza massima 30 MB) insieme alla domanda di partecipazione nello spazio apposito del form online.

Ai candidati è inoltre richiesto di indicare:

- il titolo di dottorato conseguito o in fase di conseguimento;
- la data a partire dalla quale saranno disponibili per l'eventuale presa di servizio;
- il periodo di disponibilità (comunque non superiore a tre anni);
- se intendono partecipare al *XXXVI Simposio de la Asociació Española de Economía-Spanish Economic Association (SAEe)* da svolgersi dal 15 al 17 dicembre 2011 a Malaga, Spagna.

I candidati portatori di handicap dovranno chiedere, con una comunicazione da inviare ai predetti recapiti, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per le fasi di selezione, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.104.

La Scuola non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4 – Research Selection Committee

Il Direttore nomina con proprio decreto i *Research Selection Committee* che curano le selezioni per macro ambito scientifico/*Job Market*. Ogni *Research Selection Committee* è composto dal Direttore, che lo

presiede, o da un suo delegato e da ulteriori due o quattro membri, che possono essere docenti provenienti da università italiane ed estere, esperti di comprovata qualificazione scientifica all'interno della comunità internazionale, per il macro ambito scientifico di riferimento, professori o ricercatori di ruolo della Scuola o ricercatori residenti. Il Direttore può altresì designare, quali membri aggiuntivi, ricercatori residenti con il compito di coadiuvare le attività di valutazione dei *Research Selection Committee*, fermo restando che la valutazione in senso proprio rimane di esclusiva competenza dei soli membri effettivi. L'assenza dei membri aggiuntivi non ostacola il regolare svolgimento delle attività del *Research Selection Committee*. I decreti del Direttore relativi alla nomina dei *Research Selection Committee* sono pubblicati all'Albo On Line, fatte salve ulteriori forme di pubblicità, se previste per legge.

In caso di impedimento documentato di uno o più membri del *Research Selection Committee*, il Direttore nomina con proprio decreto uno o più membri supplenti che subentrano per tutte le fasi successive della procedura di valutazione comparativa.

Art. 5 - Criteri di valutazione

Nella prima riunione e prima di procedere alla valutazione dei titoli, il *Research Selection Committee* definisce i criteri di valutazione riferiti ai titoli e, più in generale, all'intera procedura di selezione, tra cui possono esservi a titolo esemplificativo e non esaustivo:

Valutazione dei titoli (considerando la significatività che assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca)

- dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente conseguito in Italia o all'Estero;
- qualità scientifica, anche con riferimento a esperienze di organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali e/o di svolgimento di attività di ricerca documentata presso soggetti pubblici e privati italiani e stranieri;
- documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze;
- realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- capacità di organizzazione della ricerca;
- generalità e rilevanza dei profili dei candidati;

- profilo attitudinale e motivazionale in relazione alle caratteristiche e alle esigenze di sviluppo della Scuola;
- esperienza d'insegnamento universitario e di supervisione degli allievi;
- relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- ottima conoscenza della lingua inglese scritta e parlata, da considerarsi requisito obbligatorio ai fini dell'ammissione alla selezione;
- Diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista.

Gli elementi di valutazione sono comprovati, tra l'altro, da pubblicazioni su riviste internazionali *peer-reviewed* e da lettere di referenza, se pervenute entro la data prevista dal bando.

Valutazione della produzione scientifica (tenendo anche conto della consistenza complessiva della produzione scientifica, l'intensità e la continuità temporale)

- originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlati;
- rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo del medesimo a lavori in collaborazione.

Indicatori per la valutazione delle pubblicazioni

Le commissioni, nel valutare le pubblicazioni, si avvalgono anche dei seguenti indicatori:

- numero totale delle citazioni;
- numero medio delle citazioni per pubblicazione;
- "impact factor" totale;
- "impact factor" medio per pubblicazione;

- combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili).

Art. 6 – Prima fase della selezione: valutazione titoli

Sulla base della valutazione dei titoli presentati, il *Research Selection Committee* individua i candidati ammessi al primo colloquio (*interview*) attraverso una *preliminary shortlist*, per macro ambito scientifico e/o per *Job Market*, se esistente. La *preliminary shortlist* nonché il diario di svolgimento dell'*interview* sono pubblicati all'Albo Ufficiale e sul sito web della Scuola, fatte salve ulteriori forme di pubblicità, se previste per legge.

Art. 7– Seconda fase della selezione: Interview

Il primo colloquio (*interview*) si svolge, preferibilmente in occasione degli incontri internazionali dedicati al *placement* dei ricercatori, laddove esistano i cosiddetti "*Job Market*" del settore, ovvero in via telematica, o presso la sede di IMT. Il colloquio in via telematica avviene previa identificazione del candidato presso rappresentanze diplomatiche italiane all'estero e, solo in caso di impossibilità, presso sedi universitarie estere riconosciute in ambito internazionale. L'identificazione del candidato e la dichiarazione di corretto svolgimento della prova avviene mediante acquisizione di apposita dichiarazione del funzionario competente che acquisisce copia del documento di identità, in corso di validità, del candidato. Tale dichiarazione è tenuta agli atti della selezione. Viene ammessa a questa fase della selezione una quota compresa tra il 10 e il 20% dei candidati e comunque non inferiore a sei unità.

Art 8 – Ammissione con riserva di candidati presenti ai Job Market Meeting

In occasione dei suddetti incontri internazionali, il *Research Selection Committee* può riaprire i termini del bando ammettendo, ai soli fini della partecipazione alla procedura di valutazione, ulteriori candidati, con professionalità correlate al profilo scientifico bandito, in considerazione dell'interesse manifestato nei confronti della Scuola e delle sue attività. Tali candidati, per formalizzare la loro partecipazione, devono inviare i documenti di cui al comma 3, entro il termine definito dal *Research Selection Committee* di riferimento, pena esclusione. Il *Research Selection Committee* provvede, prima della stesura della *final shortlist*, alla valutazione dei titoli secondo i criteri di cui al comma 6, dei candidati ammessi con riserva.

Art. 9 – Final Shortlist

Il *Research Selection Committee*, dopo aver concluso la fase della valutazione dei titoli e dell'*interview* relativa a tutti i candidati, inclusi quelli di cui al precedente art. 8, redige una *final shortlist*, strutturata senza graduatoria (*no rank*), diffusa sul sito web della Scuola, in cui vengono inseriti tutti i partecipanti che, all'esito della valutazione dei titoli e dell'*interview*, sono ammessi alla fase successiva della selezione.

Art. 10 – Research Seminar

I candidati presenti nella *final shortlist* sono invitati a presentare un proprio *research paper* (di cui al Art. 3 del presente bando) in un seminario aperto al pubblico (*Research Seminar*) che si svolge presso la Scuola, alla presenza del *Research Selection Committee*. Al *Research Seminar* sono invitati a partecipare la *Faculty* e gli allievi della Scuola.

Art. 11 –Graduatoria finale

Al termine dei *Research seminar*, il *Research Selection Committee* conclude la procedura di valutazione comparativa e redige la graduatoria finale, esprimendo un giudizio complessivo sui singoli candidati che tiene conto della valutazione dei titoli, dell'*interview* e del *Research Seminar*.

Art. 12- Approvazione atti e pubblicità

Gli atti sono costituiti dai verbali delle singole riunioni.

Costituiscono parte integrante e necessaria dei verbali i giudizi espressi dal *Research Selection Committee* su ciascun candidato in occasione della stesura della *shortlist* nonché in occasione del *Interview* e *Research Seminar*.

Il Direttore approva gli atti di ciascun *Research Selection Committee* ed emana con proprio decreto la graduatoria finale, pubblicata all'Albo On line della Scuola, fatte salve ulteriori forme di pubblicità ove previste per legge. La graduatoria resta valida per un periodo di 36 mesi, salvo diversa disposizione di legge o l'apertura di un nuovo bando nel medesimo macro ambito scientifico e/o *Job Market*.

Art. 13–Negoziazione e contratti

Il Direttore, sulla base della graduatoria approvata, procede alla fase della negoziazione al fine di definire per ciascun candidato la tipologia di rapporto, la durata dello stesso, il compenso e il settore scientifico disciplinare, ove previsto. Si veda Titolo X, TAB 1 del *Regolamento IMT Sugli Incarichi e sui Rapporti di Lavoro in Ambito Didattico e Scientifico* per ulteriore informazione sulle forme contrattuali.

Per dettagli in merito al trattamento fiscale e previdenziale di posizioni da *Assistant Profesor* si prega di riferirsi al sito della scuola http://www.imtlucca.it/faculty/positions/junior_faculty_recruitment_program.php.

La negoziazione si chiude con una proposta formulata dal Direttore e una sintesi dei principali altri diritti e doveri specifici in relazione alla natura dell'inquadramento come definito dalle apposite sezioni del presente regolamento.

In caso di mancata accettazione da parte del candidato si procede allo scorrimento della graduatoria. Ai ricercatori reclutati verrà chiesto di produrre la documentazione necessaria alla verifica del possesso del titolo dichiarato per l'accesso alla procedura di valutazione e all'instaurazione del rapporto di lavoro accettato, secondo le disposizioni vigenti in ordine alle diverse tipologie contrattuali previste dal Regolamento di IMT citato in premessa. Ai ricercatori sarà altresì richiesto, sotto forma di autocertificazione,

le dichiarazioni di compatibilità con le forme contrattuali offerte, ai sensi della Legge n. 240 del 2010 (a titolo esemplificativo e non esaustivo: rapporto di parentela, esperienze contrattuali pregresse...). Si veda il predetto Regolamento IMT e la sezione *Terms of Appointment*, sul sito web della scuola (http://www.imtlucca.it/faculty/positions/junior_faculty_recruitment_program.php#terms_appointment).

Art. 14 - Trattamento dei dati personali

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dai candidati risultati vincitori sono soggetti, da parte della Scuola, a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Ai sensi del Decreto legislativo 30.6.2003, n.196, la Scuola si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura ed all'eventuale reclutamento, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 15 - Responsabile del procedimento

E' individuato, quale responsabile del procedimento, l'Ufficio Research, Planning and Organization, sito in Piazza San Ponziano, 6 - 55100 Lucca (tel. 0583-4326597 - fax 0583-4326565 - mail: researchers.opening@imtlucca.it).

Art. 16 - Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente decreto.

Il presente bando e la versione sintetica redatta in inglese, sono pubblicati all'Albo Online della Scuola. La versione in inglese è pubblicizzata anche sui siti internet internazionali dedicati allo sviluppo delle carriere dei dottori di ricerca e alla mobilità dei ricercatori.

Lucca, 1/9/2011

Il Direttore
IMT Alti Studi, Lucca
Prof. Fabio Pammolli
(f.to Fabio Pammolli)